



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LERDO



Programa Operativo Anual 2020

Febrero 2021

25 AÑOS
creando
FUTURO

ÍNDICE

ÍNDICE	1
INTRODUCCIÓN	2
PRESUPUESTO DE INGRESOS 2020	3
INGRESOS	3
PRESUPUESTO INICIAL FEDERAL 2020	4
INCREMENTO SALARIAL 2020.....	6
COMPLEMENTO PARA GASTO DE OPERACIÓN 2020	8
PRESTACIONES SOCIOECONÓMICAS 2019-2021	9
TECHO PRESUPUESTAL ESTATAL 2020.....	13
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020	15
EGRESOS	15
CATALOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS 2020	16
RESUMEN POR CAPÍTULO	21
EGRESOS CAPÍTULO 1000	21
CONCENTRADO CAPÍTULO 1000.....	21
OTRAS PRESTACIONES AL PERSONAL	21
PRIMA DE ANTIGÜEDAD 2020	22
EGRESOS CAPÍTULOS 2000, 3000, 4000 Y 5000	26
TOTAL POR COMPONENTE Y ACTIVIDAD.....	27
CAPÍTULO 1000	27
CAPÍTULO 2000, 3000, 4000 y 5000	27
PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2020	29

INTRODUCCIÓN

El presente Programa Operativo Anual 2020 se basa en el convenio para la asignación de recursos financieros para la operación de Instituto Tecnológico Superior de Lerdo, presenta los ingresos esperados, así como los egresos que se presupuestan por capítulo, partida y actividad presupuestaria MIR, también en él se plantean las metas a alcanzar en el 2020.

Siendo congruente con los ejes estratégicos marcados en el PED 2016-2022 por el Gobierno del Estado de Durango, el ITS de Lerdo se compromete a ofrecer calidad, cobertura, pertinencia y gestión de clase mundial, ampliar las oportunidades de educación superior, organizar eventos de relevancia académica, además de la constante vinculación en proyectos de Investigación y desarrollo tecnológico con el sector productivo, siendo por esto una Institución reconocida en la Comarca Lagunera como una institución de excelencia académica.

Para el año 2020 se espera atender a 3,610 alumnos en matrícula escolarizada y 115 alumnos en educación a distancia, mediante un fuerte impulso de nuestras carreras existentes en eventos como la Casa Abierta en el Instituto.

El ITSL ratifica su compromiso de brindar una educación integral y de calidad, mediante la cual nuestros egresados obtengan una formación profesional acorde a las necesidades actuales del mercado laboral y de esta forma contribuyan a impulsar el desarrollo tanto en la Región como en el Estado.

Es por ello que este documento pretende gestionar los recursos económicos necesarios para su operación del ITSL con el propósito de favorecer el desarrollo de la educación superior tecnológica de la Región, teniendo la seguridad que estos recursos serán ejercidos de manera transparentes y responsable. Con una propuesta de valor acorde a un entorno global, soportados por nuestros objetivos de calidad que son:

- Fortalecer la calidad de los servicios educativos.
- Incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa.
- Promover la formación integral de los estudiantes.
- Impulsar la ciencia, la tecnología y la innovación.
- Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado.
- Modernizar la gestión institucional con transparencia y rendición de cuentas.

PRESUPUESTO DE INGRESOS 2020**INGRESOS**

<i>CAPITULO</i>	<i>ESTATAL</i>	<i>FEDERAL</i>	<i>PROPIOS</i>	<i>TOTAL</i>
1000	\$36,622,092.08	\$37,218,055.00	\$531,812.50	\$74,371,959.58
2000	\$748,697.00	\$788,104.00	\$3,175,121.99	\$4,711,922.99
3000	\$3,001,278.50	\$3,354,243.00	\$9,723,612.88	\$16,079,134.38
4000	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
5000	\$0.00	\$0.00	\$5,889,531.74	\$5,889,531.74
TOTAL	\$40,372,067.58	\$41,360,402.00	\$19,320,079.11	\$101,052,548.69

Observaciones:

- No contempla el ahorro solidario (Artículo 100 de la Ley del ISSSTE).

PRESUPUESTO INICIAL FEDERAL 2020



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Dirección General

"2019, Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Ciudad de México, 20/Diciembre/2019
OFICIO No. M00/1856/19

ISRAEL CASTRO MUÑOZ
DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO
TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LERDO
PRESENTE

Con fundamento en lo dispuesto en los Artículos 38 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, 7 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y 7 de su Reglamento, así como 35, fracción IV del Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública, por este conducto hago de su conocimiento el Presupuesto Inicial 2020 que se está considerando para el plantel a su digno cargo, correspondiente a la aportación federal que asciende a \$40,927,713.00 (CUARENTA MILLONES NOVECIENTOS VEINTISIETE MIL SETECIENTOS TRECE PESOS 00/100 M.N.), conforme al analítico y calendario de distribución adjunto (Anexo A) y estructura organizacional autorizada tipo "C" (Anexo B).

Lo anterior, se hace de su conocimiento con el fin de que tramite ante las instancias correspondientes, la aportación del Gobierno Estatal, de acuerdo con lo establecido en el Convenio de Coordinación para la Creación, Operación y Apoyo Financiero, así como del Convenio para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación del Instituto Tecnológico Superior de Lerdo para el ejercicio Fiscal 2020, el cual deberá quedar formalizado en los 3 primeros meses del 2020.

No omito reiterar lo establecido en el Artículo Primero de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2020, en el sentido de que es su responsabilidad aplicar el presupuesto en su totalidad y apearse para ello a la normatividad vigente.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

EXCELENCIA EN EDUCACIÓN TECNOLÓGICA



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
TECNOLÓGICO NACIONAL
DE MÉXICO

ENRIQUE FERNÁNDEZ FASSNACHT
DIRECTOR GENERAL DEL
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO **DIRECCIÓN GENERAL**

- C.c.p.- C. Rubén Calderón Luján.- Secretario de Educación del Estado de Durango.
C. Manuel de Jesús López Pérez.- Secretario de Administración.
C. Primo Alberto Calva Chavarría.- Secretario de Planeación, Evaluación y Desarrollo Institucional.
C. Manuel Chávez Sáenz.- Director de Institutos Tecnológicos Descentralizados.

EFF/MCS/AHR/ycog*

Av. Universidad 1200, Col. Xoco, Alcaldía Benito Juárez, C.P. 03330, Ciudad de México.
Tel. 01 (55) 3601-7500, Conm. 01 (55) 3600-2511, Ext. 61369 y 61355
e-mail: d_desc@tecnm.mx y d_desc05@tecnm.mx
www.tecnm.mx



Número de registro: SEP/14/072
Fecha de inicio: 2017-06-10
Término de la certificación: 2021-06-10

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FEBRERO 2021

ANEXO A



TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO
DIRECCION DE INSTITUTOS TECNOLOGICOS DESCENTRALIZADOS
COORDINACION DE PLANEACION
PRESUPUESTO INICIAL 2020 - ANALITICO DE PLAZAS
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE LERDO, DGO.



CODIGO	POSTO	N	PLA	PLA	CUERPO	TOTAL	ANUAL	AGENDADO	PLAZA	SEGURIDAD	DIFERENCIA	DIACRISTICO	SUBTOTAL	TOTAL	IMP
		VE	AS	MISION	ZONA I	ANUAL	AGENDADO	PLAZA	SEGURIDAD	DIFERENCIA	DIACRISTICO	SUBTOTAL	TOTAL	IMP	
						ANUAL	AGENDADO	PLAZA	SEGURIDAD	DIFERENCIA	DIACRISTICO	SUBTOTAL	TOTAL	IMP	
						ANUAL	AGENDADO	PLAZA	SEGURIDAD	DIFERENCIA	DIACRISTICO	SUBTOTAL	TOTAL	IMP	
IT50001	DIRECTOR GENERAL	1	2	40138245	408828540	48828540	53273122	101218288	374182766	0.00	0.00	374182766	706184807	352584100	
IT50009	DIRECTOR DE AREA	2	3	7039304	84421643	84421643	4739640	17945397	37496575	0.00	0.00	37496575	121940818	60984109	
IT50002	SUBDIRECTOR DE AREA	1	3	3106855	13005005	13005005	12427400	40395619	84140128	0.00	0.00	84140128	27840818	136370409	
IT50003	COORDINADOR GENERAL	1	3	1500000	6000000	6000000	1000000	1000000	1000000	0.00	0.00	1000000	1000000	1000000	
IT50004	JEFE DEPTO.	12	8	1903735	22794701	22794701	30559260	15595397	61564464	0.00	0.00	125894477	403839126	201931589	
	SUB TOTAL	24	16	71039728	85866869	85866869	56637292	41029793	138533335	0.00	0.00	318087826	1247937281	623297221	
CF33017	INGENIERO EN SISTEMAS	16	2	851275	19293276	23152108	16231456	1329035	5592657	3012000	0.00	3012000	13862364	37118271	
CF33018	TECNICO ESPECIALIZADO	14	3	861560	26205723	31468871	34462744	1764475	7727848	4513000	0.00	19524507	50927176	25485589	
A60009	COORDINADOR DE PROMOCIONES	13	3	819760	2493431	29921174	3279040	1678868	7420497	4513000	0.00	18863829	48788003	24392502	
PD1002	ANALISTA ESPECIALIZADO	13	3	819760	2493431	29921174	3279040	1678868	7420497	4513000	0.00	18863829	48788003	24392502	
PD1006	ANALISTA GENERAL	13	3	819760	2493431	29921174	3279040	1678868	7420497	4513000	0.00	18863829	48788003	24392502	
AD1001	JEFE DE OFICINA	12	6	780185	4746115	56953380	6241480	3195638	14259010	3012000	0.00	3847016	93430196	46715198	
T06018	PROGRAMADOR	12	1	780185	791019	9492230	1040247	532606	2376502	1506000	0.00	6079503	15577133	7788866	
CF3455	SECRETARIA GENERAL	12	1	780185	791019	9492230	1040247	532606	2376502	1506000	0.00	6079503	15577133	7788866	
CF3456	SECRETARIA GENERAL	12	1	780185	791019	9492230	1040247	532606	2376502	1506000	0.00	6079503	15577133	7788866	
PD1001	ANALISTA TECNICO	10	3	207655	2152496	25839351	16983172	1449277	6596199	4513000	0.00	17092468	42923179	21460919	
CF3420	SECRETARIA DE SUBDIRECTOR	8	5	641000	3249507	38924031	4271333	2147947	10176618	7530000	0.00	26732098	65726179	32863039	
PD5009	AUXILIAR DE LABORATORIO	7	0	609755	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
T06027	CAPTURISTA	7	0	609755	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
PD5004	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	6	0	580465	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
PD5003	LABORATORISTA	6	0	580465	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
T08003	IBRIDANTE	6	0	580465	4708206	56498470	6191277	3170113	15095953	12048000	0.00	40220668	96719138	48339569	
CF34004	SMAL. DEPTO.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5005	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5006	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5007	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5008	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5009	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5010	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5011	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5012	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5013	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5014	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5015	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5016	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5017	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5018	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5019	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5020	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5021	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5022	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5023	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5024	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5025	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5026	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5027	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5028	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5029	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5030	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5031	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5032	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5033	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5034	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5035	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5036	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5037	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5038	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5039	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5040	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5041	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5042	OPERADOR DE EQUIPO TP. ESP.	5	0	530095	5046931	6053770	6637140	3388216	16379199	13550000	0.00	43950839	106514609	52252304	
PD5043															

INCREMENTO SALARIAL 2020



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Dirección General

"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

Ciudad de México, 18/Septiembre/2020
Oficio No. M00/1273/2020

ISRAEL CASTRO MUÑOZ
DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO
TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LERDO
PRESENTE

Con fundamento en lo dispuesto por los Artículos 38 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, 7 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y 7 de su Reglamento; 35, fracción IV del Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública y Oficio No. 711-3-1/0638/2020, emitido por la Dirección General Adjunta en Materia de Remuneraciones, mediante el cual difunde los Catálogos de Puestos y Tabuladores de Sueldos y Salarios para el Personal Directivo, Docente y Administrativo, Técnico y Manual adscrito a los Institutos Tecnológicos Superiores, mismos que consideran el Incremento Salarial autorizado para el presente ejercicio fiscal, con vigencia a partir del 1º de Febrero del 2020.

Al respecto, informo a usted que el recurso asignado a esa Institución a su digno cargo corresponde a **\$1,333,078.00 (UN MILLÓN TRESCIENTOS TREINTA Y TRES MIL SETENTA Y OCHO PESOS 00/100 M.N.)**, así mismo me permito informarle que los Catálogos de Puestos y Tabuladores de Sueldos y Salarios para el Personal Directivo, Docente y Administrativo, Técnico y Manual adscrito a los Institutos Tecnológicos Superiores están disponibles en el Sistema HJUDAS <http://tecnm.hjudas.itesu.edu.mx> (módulo 300-Planeación-sección 303-Calendarios Presupuestales). La aplicación de estos Tabuladores será conforme a las plazas/puestos registrados en los analíticos de plazas del Tecnológico a su digno cargo. No omito mencionarle que **\$1,095,389.00 (UN MILLÓN NOVENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y NUEVE PESOS 00/100 M.N.)**, fueron considerados en el Presupuesto Inicial en el oficio M00/1856/19, calendarizado en el mes de agosto en el rubro de otras prestaciones.

Lo anterior se hace de su conocimiento con el fin de que, en el ámbito de sus atribuciones, se gestione ante las autoridades correspondientes, la aportación del Gobierno Estatal, en términos del Convenio de Coordinación para la Creación Operación y Apoyo Financiero, así como del Convenio para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación del **Instituto Tecnológico Superior de Lerdo** para el ejercicio Fiscal 2020.

No omito comentarle que el Artículo Primero de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y el Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2020, establecen que será su responsabilidad aplicar el presupuesto en su totalidad y apearse para ello a la normatividad vigente.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®

ENRIQUE FERNÁNDEZ FASSNACHT
DIRECTOR GENERAL
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
TECNOLÓGICO NACIONAL
DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL

C.c.p.- C. Rubén Calderón Luján.- Secretario de Educación del Estado de Durango.
C. Primo Alberto Calva Chavarría.- Secretario de Planeación, Evaluación y Desarrollo Institucional del TecNM.
Secretaría de Administración del TecNM.
C. Manuel Chávez Sáenz.- Director de Institutos Tecnológicos Descentralizados.

EFF/MCS/AHR/ycog*

Av. Universidad 1200, Col. Xoco, Alcaldía Benito Juárez, C.P. 03330, Ciudad de México.
Tel. 01 (55) 3601-7500, Conm. 01 (55) 3600-2511, Ext. 61369 y 61355
e-mail: d_desc@tecnm.mx y d_des05@tecnm.mx
www.tecnm.mx



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FEBRERO 2021

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
DIRECCIÓN DE INSTITUTOS TECNOLÓGICOS DESCENTRALIZADOS
INCREMENTO SALARIAL 2020
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LERDO, DGO.

CÓDIGO	ZONA II PUESTO	NI VEL.	PEAS	HRS	COSTO UNITARIO		COSTO MENSUAL		DIFERENCIA	COSTO PERIODO 11 MESES
					ANTERIOR	ACTUAL	ANTERIOR	ACTUAL		
IT20001	DIRECTOR GENERAL		1		40,182.45	41,948.65	40,182.45	41,948.65	1,366.20	15,028.20
IT20009	DIRECTOR DE ÁREA		2		34,714.45	35,894.75	69,428.90	71,789.50	2,360.60	25,966.60
IT20002	SUBDIRECTOR DE ÁREA		5		31,068.65	32,125.00	155,343.25	160,625.00	5,281.75	58,099.25
IT20003	JEFE DE DIVISIÓN		8		26,852.45	27,745.45	214,819.60	222,123.60	7,304.00	80,344.00
IT20004	JEFE DE DEPARTAMENTO		12		19,037.35	19,684.60	228,448.20	236,215.20	7,767.00	85,437.00
S U B T O T A L							708,222.40	732,301.95	24,079.55	264,875.05
CF12027	INCENDIERO EN SISTEMAS		16	2	9,514.75	9,838.25	19,029.50	19,676.50	647.00	7,117.00
CF23116	TÉCNICO ESPECIALIZADO		14	3	8,615.60	8,908.55	25,846.80	26,725.65	878.85	9,667.35
AE6009	COORDINADOR DE PROMOCIONES		13	3	8,197.60	8,476.30	24,592.80	25,428.90	836.10	9,197.10
FO1002	ANALISTA ESPECIALIZADO		13	2	8,197.60	8,476.30	16,395.20	16,952.60	557.40	6,131.40
FI3006	MÉDICO GENERAL		13	2	8,197.60	8,476.30	16,395.20	16,952.60	557.40	6,131.40
FI6004	PSICÓLOGO		13	2	8,197.60	8,476.30	16,395.20	16,952.60	557.40	6,131.40
AO1001	JEFE DE OFICINA		12	6	7,801.85	8,067.10	46,811.10	48,402.60	1,591.50	17,506.50
TS6018	PROGRAMADOR		12	1	7,801.85	8,067.10	7,801.85	8,067.10	265.25	2,917.75
CF3455	SECRETARIA DE DIRECTOR GENERAL		12	1	7,801.85	8,067.10	7,801.85	8,067.10	265.25	2,917.75
CF34006	SECRETARIA DE DIRECTOR		11		7,429.05	7,681.65				
FO1001	ANALISTA TÉCNICO		10	3	7,076.55	7,317.15	21,229.65	21,951.45	721.80	7,939.80
CF34280	SECRETARIA DE SUBDIRECTOR		8	5	6,410.00	6,627.95	32,050.00	33,139.75	1,089.75	11,987.25
PS3009	AUXILIAR DE AUDITOR		7		6,097.55	6,304.85				
TS6027	CAPTURISTA		7		6,097.55	6,304.85				
CF3453	CHOFER DE DIRECTOR		7		6,097.55	6,304.85				
SO3033	OPERADOR DE EQUIPO T.P. ESP.		6		5,804.65	6,002.00				
FI6005	LABORATORISTA		6	8	5,804.65	6,002.00	46,437.20	48,016.00	1,578.80	17,366.80
TS6003	DIJUNANTE		6		5,804.65	6,002.00				
CF34004	SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO		5	9	5,530.95	5,719.00	49,778.55	51,471.00	1,692.45	18,616.95
TS6003	BIBLIOTECARIO		4	2	5,271.45	5,450.70	10,542.90	10,901.40	358.50	3,943.50
SO6011	TÉCNICO EN MANTENIMIENTO		4	6	5,271.45	5,450.70	31,628.70	32,704.20	1,075.50	11,830.50
SO7009	OFICIAL DE MANTENIMIENTO GENERAL		3	1	5,038.55	5,209.85	5,038.55	5,209.85	171.30	1,884.30
AO3004	ALMACENISTA		3	1	5,038.55	5,209.85	5,038.55	5,209.85	171.30	1,884.30
AO1004	AUXILIAR ADMINISTRATIVO		3		5,038.55	5,209.85				
SO6002	INTENDENTE		3		5,038.55	5,209.85				
AO6004	TACUIMECANÓGRAFA		3	2	5,038.55	5,209.85	10,077.10	10,419.70	342.60	3,768.60
SI3008	CHOFER		3		5,038.55	5,209.85				
SI4001	VIGILANTE		1		4,675.05	4,934.00				
S U B T O T A L							376,495.50	389,296.25	12,800.75	140,808.25
EL3013	PROFESOR TITULAR "A"		10		20,740.30	21,445.45	207,403.00	214,454.50	7,051.50	77,566.50
EL3014	PROFESOR TITULAR "B"				24,550.55	25,385.25				
EL3015	PROFESOR TITULAR "C"									
EL3010	PROFESOR ASOCIADO "A"		31		14,279.80	14,765.30	442,673.80	457,724.30	15,050.50	165,555.50
EL3011	PROFESOR ASOCIADO "B"		10		16,012.70	16,557.15	160,127.00	165,571.50	5,444.50	59,889.50
EL3012	PROFESOR ASOCIADO "C"		10		17,940.80	18,550.80	179,408.00	185,508.00	6,100.00	67,100.00
EL3007	PROFESOR ASISTENTE "A"				8,075.40	8,349.95				
EL3008	PROFESOR ASISTENTE "B"				9,428.35	9,748.90				
EL3009	PROFESOR ASISTENTE "C"				10,819.30	11,187.15				
EL3005	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "A"				12,551.80	12,964.95				
EL3006	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "B"				13,366.80	13,821.25				
S U B T O T A L							989,611.80	1,023,258.30	33,646.50	370,111.50
EL3001	PROFESOR ASIGNATURA "A"			640	362.40	374.70	231,936.00	239,808.00	7,872.00	86,592.00
EL3002	PROFESOR ASIGNATURA "B"			2,267	413.15	427.20	936,611.05	968,462.40	31,851.35	350,364.85
EL3003	TÉCNICO DOCENTE ASIGNATURA "A"			40	265.30	274.30	10,612.00	10,972.00	360.00	3,960.00
EL3004	TÉCNICO DOCENTE ASIGNATURA "B"				295.85	305.90				
S U B T O T A L					2,947		1,179,159.05	1,219,242.40	40,083.35	440,916.85
T O T A L					146	2,947	8,253,488.75	8,364,098.90	110,610.15	1,216,711.65

REPERCUSIONES		DIRECTIVO	ADMVO.	DOCENTE	PERIODO	A LA ANUALIDAD	TOTAL ANUAL
PERIODO		264,875	140,808	811,028	1,216,712	110,610	1,327,322
AGUINALDO		16,053	8,534	49,153	73,740	73,740	147,480
PRIMA VACACIONAL		19,264	10,241	58,984	88,488	88,488	176,976
ISR (30%)		10,595	5,632	32,441	48,668	22,122	70,790
ISSSTE (9.97%)		26,408	14,039	80,860	121,306	11,028	132,334
CEBSANTIA (3.175%)		8,410	4,471	25,750	38,631	3,512	42,142
CUOTA SOCIAL MENS. POR SEG. DE SALUD		1,600	826	3,264	4,887	12,587	25,174
CUOTA SOCIAL MENSUAL POR CESANTIA		635	1,293	3,054	4,982	4,982	9,964
FOVISSSTE 5.0%		13,244	7,040	40,551	60,836	5,531	66,366
SAR (2%)		5,298	2,816	16,221	24,334	2,212	26,546
TOTAL DE REPERCUSIONES		101,510	57,331	314,731	473,573	135,714	609,287
TOTAL REMUNERACION		264,875	140,808	811,028	1,216,712	110,610	1,327,322
TOTAL REPERCUSIONES		101,510	57,331	314,731	473,573	135,714	609,287
SUMA		366,385	198,140	1,125,760	1,690,284	246,324	1,936,609
APORTACION FEDERAL (50%)		8 183,192.62	8 99,069.85	8 562,879.78	8 845,142.24	8 123,162.15	8 968,394.39

Prima de Antigüedad		77,069
Estimulo al Desempeño Docente		410,867
Subtotal		487,936
Total Final		8 1,332,078.00
Adelanto	2,793776958	8 1,095,389.00
Resta	0.606223042	8 237,689.00

COMPLEMENTO PARA GASTO DE OPERACIÓN 2020



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Dirección General

"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

Ciudad de México, **19/Octubre/2020**
Oficio No. M00/1583/2020

C. ISRAEL CASTRO MUÑOZ
DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO
TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LERDO
PRESENTE

En alcance al oficio **M00/1856/19**, de fecha 20 de diciembre del 2019, y con fundamento en lo dispuesto en el artículo 8, fracción V del Decreto que crea el Tecnológico Nacional de México, publicado el 23 de julio de 2014 en el Diario Oficial de la Federación, así como el numeral 8, apartado M00, numeral 5 del Manual de Organización General del Tecnológico Nacional de México, publicado en dicho medio de difusión oficial el 20 de diciembre de 2018; por éste conducto hago de su conocimiento que debido a la disponibilidad presupuestal con la que cuenta ésta Casa de Estudios, se le está asignando complemento al Gasto de Operación para el plantel a su cargo, correspondiente a la aportación federal de **\$195,000.00 (CIENTO NOVENTA Y CINCO MIL PESOS 00/100 M.N.)**.

Lo anterior se hace de su conocimiento con el fin de que, en el ámbito de sus atribuciones, se gestione ante las autoridades correspondientes, la aportación del Gobierno Estatal en términos del Convenio de Coordinación para la Creación, Operación y Apoyo Financiero, así como de conformidad con el Convenio para la Asignación de Recursos Financieros para la Operación del **Instituto Tecnológico Superior de Lerdo** para el ejercicio Fiscal 2020.

No omito reiterar lo establecido en el artículo 1 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2020, en el sentido de que es su responsabilidad aplicar el presupuesto en su totalidad con base en los criterios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, racionalidad, austeridad, transparencia, control, rendición de cuentas, equidad de género y apearse para ello a la normatividad vigente.

Sin otro particular, hago propia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

Excelencia en Educación Tecnológica®

ENRIQUE FERNÁNDEZ FASSNACHT
DIRECTOR GENERAL DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
TECNOLÓGICO NACIONAL
DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL

ccp.- C. Rubén Calderón Luján.- Secretario de Educación del Estado de Durango.
C. Irving Balderas Trejo.- Encargado de la Secretaría de Administración y de la Secretaría de Planeación, Evaluación y Desarrollo Institucional.
C. Manuel Chávez Sáenz.- Director de Institutos Tecnológicos Descentralizados.

EFF/MCS/frs*

Av. Universidad 1200, Col. Xoco, Alcaldía Benito Juárez, CP. 03330, Ciudad de México.
Tel. (55) 3600-2511, Ext. 65050 y 61369, Correo: direccion@tecnm.mx y d_desc@tecnm.mx
www.tecnm.mx



Número de registro: SEP-072
Fecha de inicio: 2017-06-09
Término de la certificación: 2021-06-09

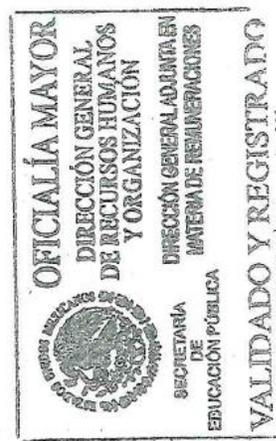
PRESTACIONES SOCIOECONÓMICAS 2019-2021

 <p>UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN</p> <p>PRESTACIONES AUTORIZADAS PARA EL PERSONAL ADSCRITO A: LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES (ODES) PERÍODO: 1° DE FEBRERO DEL 2019 AL 31 DE ENERO DEL AÑO 2021</p> <p>PRESTACIONES QUE SE MODIFICAN Y/O INCORPORAN CONFORME A LOS LINEAMIENTOS Y CRITERIOS QUE PARA EL PRESENTE PROCESO ESTABLECIÓ LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO.</p>		1/2
DESCRIPCIÓN		
CONCEPTO	PERSONAL DOCENTE	PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL
DESPENSA	PROCEDE OTORGAR LA CANTIDAD DE \$1,255.00 MENSUALES AL PERSONAL QUE LABORE TIEMPO COMPLETO Y \$31.38 AL PERSONAL QUE LABORE POR HORA-SEMANA-MES.	PROCEDE OTORGAR LA CANTIDAD DE \$1,255.00 MENSUALES AL PERSONAL QUE LABORE TIEMPO COMPLETO Y AL PERSONAL QUE LABORE TIEMPO PARCIAL SE LE CUBRIRÁ LA PARTE PROPORCIONAL CORRESPONDIENTE.
SERVICIO DE GUARDERÍA	CUANDO NO EXISTA CUPO EN LOS CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL QUE DEN SERVICIO AL INSTITUTO, PROCEDE OTORGAR HASTA LA CANTIDAD DE \$1,310.00 MENSUALES A LAS MADRES TRABAJADORAS QUE LABOREN TIEMPO COMPLETO Y \$32.75 A QUIEN LABORE POR HORA-SEMANA-MES, SIN EXCEDER DE 2 HIJOS DESDE 45 DÍAS DE NACIDOS HASTA 6 AÑOS DE EDAD.	CUANDO NO EXISTA CUPO EN LOS CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL QUE DEN SERVICIO AL INSTITUTO, PROCEDE OTORGAR HASTA LA CANTIDAD DE \$1,310.00 MENSUALES A LAS MADRES TRABAJADORAS QUE LABOREN TIEMPO COMPLETO Y EN FORMA PROPORCIONAL A QUIEN LABORE TIEMPO PARCIAL, SIN EXCEDER DE 2 HIJOS DESDE 45 DÍAS DE NACIDOS HASTA 6 AÑOS DE EDAD.
CANASTILLA DE MATERNIDAD	PROCEDE OTORGAR LA CANTIDAD DE \$2,504.00 A LA MADRE TRABAJADORA, PREVIA PRESENTACIÓN DE LA LICENCIA POR GRAVIDEZ EXPEDIDA POR LOS SERVICIOS MÉDICOS QUE TENGA AUTORIZADO EL GOBIERNO DEL ESTADO.	PROCEDE OTORGAR LA CANTIDAD DE \$2,504.00 A LA MADRE TRABAJADORA, PREVIA PRESENTACIÓN DE LA LICENCIA POR GRAVIDEZ EXPEDIDA POR LOS SERVICIOS MÉDICOS QUE TENGA AUTORIZADO EL GOBIERNO DEL ESTADO.

OFICIALÍA MAYOR
 DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN
 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
 DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA EN MATERIA DE REMUNERACIONES

VALIDADO Y REGISTRADO

711-EM-PO-022-01 REV.1
 FECHA DE VIGENCIA DEL FORMATO: 30/ENERO/19
 AUTORIZÓ FORMATO: DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES

 UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN PRESTACIONES AUTORIZADAS PARA EL PERSONAL ADSCRITO A: LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES (ODES) PERÍODO: 1° DE FEBRERO DEL 2019 AL 31 DE ENERO DEL AÑO 2021 PRESTACIONES QUE SE MODIFICAN Y/O INCORPORAN CONFORME A LOS LINEAMIENTOS Y CRITERIOS QUE PARA EL PRESENTE PROCESO ESTABLECIÓ LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO.		DESCRIPCIÓN																																																																
CONCEPTO	PERSONAL DOCENTE	PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL																																																																
MATERIAL DIDÁCTICO	<p>PROCEDE OTORGAR LAS CUOTAS ABSOLUTAS VIGENTES, SEGÚN LA SIGUIENTE TABLA, MISMAS QUE SE ESTABLECEN PARA PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y POR HORA-SEMANA-MES.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>CATEGORÍA</th> <th colspan="3">ZONAS</th> </tr> <tr> <th></th> <th>II</th> <th>III</th> <th>III</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PROFR. TITULAR "A"</td> <td>763.35</td> <td>926.30</td> <td></td> </tr> <tr> <td>PROFR. TITULAR "B"</td> <td>840.80</td> <td>1,020.85</td> <td></td> </tr> <tr> <td>PROFR. ASOCIADO "A"</td> <td>556.10</td> <td>675.30</td> <td></td> </tr> <tr> <td>PROFR. ASOCIADO "B"</td> <td>632.10</td> <td>767.60</td> <td></td> </tr> <tr> <td>PROFR. ASOCIADO "C"</td> <td>693.20</td> <td>841.65</td> <td></td> </tr> <tr> <td>PROFR. ASISTENTE "A"</td> <td>332.70</td> <td>403.85</td> <td></td> </tr> <tr> <td>PROFR. ASISTENTE "B"</td> <td>390.55</td> <td>473.90</td> <td></td> </tr> <tr> <td>PROFR. ASISTENTE "C"</td> <td>419.40</td> <td>509.25</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TEC. ASOC. "A"</td> <td>451.75</td> <td>548.50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TEC. ASOC. "B"</td> <td>544.10</td> <td>660.75</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TEC. DOC. ASIG. "A"</td> <td>11.20</td> <td>13.40</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TEC. DOC. ASIG. "B"</td> <td>12.65</td> <td>15.75</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ASIGNATURA "A"</td> <td>14.60</td> <td>17.75</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ASIGNATURA "B"</td> <td>15.90</td> <td>19.10</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	CATEGORÍA	ZONAS				II	III	III	PROFR. TITULAR "A"	763.35	926.30		PROFR. TITULAR "B"	840.80	1,020.85		PROFR. ASOCIADO "A"	556.10	675.30		PROFR. ASOCIADO "B"	632.10	767.60		PROFR. ASOCIADO "C"	693.20	841.65		PROFR. ASISTENTE "A"	332.70	403.85		PROFR. ASISTENTE "B"	390.55	473.90		PROFR. ASISTENTE "C"	419.40	509.25		TEC. ASOC. "A"	451.75	548.50		TEC. ASOC. "B"	544.10	660.75		TEC. DOC. ASIG. "A"	11.20	13.40		TEC. DOC. ASIG. "B"	12.65	15.75		ASIGNATURA "A"	14.60	17.75		ASIGNATURA "B"	15.90	19.10		
CATEGORÍA	ZONAS																																																																	
	II	III	III																																																															
PROFR. TITULAR "A"	763.35	926.30																																																																
PROFR. TITULAR "B"	840.80	1,020.85																																																																
PROFR. ASOCIADO "A"	556.10	675.30																																																																
PROFR. ASOCIADO "B"	632.10	767.60																																																																
PROFR. ASOCIADO "C"	693.20	841.65																																																																
PROFR. ASISTENTE "A"	332.70	403.85																																																																
PROFR. ASISTENTE "B"	390.55	473.90																																																																
PROFR. ASISTENTE "C"	419.40	509.25																																																																
TEC. ASOC. "A"	451.75	548.50																																																																
TEC. ASOC. "B"	544.10	660.75																																																																
TEC. DOC. ASIG. "A"	11.20	13.40																																																																
TEC. DOC. ASIG. "B"	12.65	15.75																																																																
ASIGNATURA "A"	14.60	17.75																																																																
ASIGNATURA "B"	15.90	19.10																																																																

711-EM-PC-03/01 REV.1
 FECHA DE VIGENCIA DEL FORMATO: 30/ENE/04
 AUTORIZO FORMATO: DIRECCION DE REMUNERACIONES

Presites2019-2021.xlsx

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN

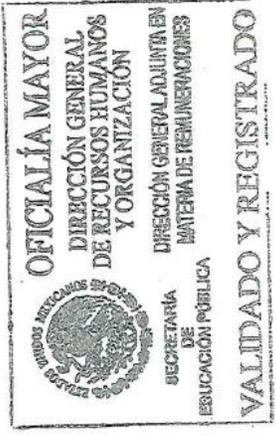
PRESTACIONES AUTORIZADAS PARA EL PERSONAL ADSCRITO A: LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES
ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES (ODES)

PERÍODO: 1° DE FEBRERO DEL 2019 AL 31 DE ENERO DEL AÑO 2021

PRESTACIONES QUE SE REFRENDAN CONFORME A LOS LINEAMIENTOS Y CRITERIOS QUE PARA EL PRESENTE PROCESO ESTABLECIÓ LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO.

2/2

CONCEPTO	DESCRIPCIÓN	PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL
<p>AYUDA PARA ÚTILES ESCOLARES</p>	<p>PERSONAL DOCENTE</p> <p>EL INSTITUTO OTORGARÁ UNA VEZ AL AÑO A CADA TRABAJADOR QUE TENGA HIJOS EN EDAD ESCOLAR, CURSANDO LOS NIVELES DE PRIMARIA, SECUNDARIA Y BACHILLERATO LA CANTIDAD DE \$1,500.00 AL PERSONAL QUE LABORE TIEMPO COMPLETO Y \$37.50 AL PERSONAL QUE LABORE POR HORA-SEMANA-MES; PARA COMPRAR LIBROS Y UNIFORMES ESCOLARES; PREVIA PRESENTACIÓN DE LA CONSTANCIA DE ESTUDIOS; ESTE CONCEPTO SERÁ VÁLIDO HASTA POR UN HIJO DE CADA TRABAJADOR, CUBRIENDOSE EL PAGO EN LA SEGUNDA QUINCENA DE AGOSTO DE CADA AÑO.</p>	<p>PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL</p> <p>EL INSTITUTO OTORGARÁ UNA VEZ AL AÑO A CADA TRABAJADOR QUE TENGA HIJOS EN EDAD ESCOLAR, CURSANDO LOS NIVELES DE PRIMARIA, SECUNDARIA Y BACHILLERATO, LA CANTIDAD DE \$1,500.00, PARA COMPRAR LIBROS Y UNIFORMES ESCOLARES; PREVIA PRESENTACIÓN DE LA CONSTANCIA DE ESTUDIOS, ESTE CONCEPTO SERÁ VÁLIDO HASTA POR UN HIJO DE CADA TRABAJADOR, CUBRIENDOSE EL PAGO EN LA SEGUNDA QUINCENA DE AGOSTO DE CADA AÑO.</p>



711-EM-PO-023-02 REV.1
 FECHA DE VIGENCIA DEL FORMATO: 30/ENERO
 AUTORIZÓ FORMATO: DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES

TECHO PRESUPUESTAL ESTATAL 2020



SECRETARÍA
DE FINANZAS Y DE
ADMINISTRACIÓN

SFA/003/2020 - 15

M.T.I Israel Castro Muñoz
Director del Instituto Tecnológico Superior de Lerdo
PRESENTE.

Estimado M.T.I Castro:

Por medio del presente me permito remitir el anexo que contiene el presupuesto aprobado a la Entidad a su digno cargo, que a partir de enero de 2020 será ejercido con cargo a los programas presupuestarios correspondientes y con sujeción a los Capítulos, Conceptos y Partidas del Clasificador por Objeto del Gasto, en estricto apego a lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley de Egresos del Estado Libre y Soberano de Durango.

- El importe del Presupuesto Aprobado para el Ejercicio Fiscal 2020 es de **\$21,955,944.00 son (Veintiún millones novecientos cincuenta y cinco mil novecientos cuarenta y cuatro pesos 00/100 m.n.)**

Solicito a usted dar cabal cumplimiento a lo dispuesto en los artículos **16,17,18 y 19** de la Ley antes mencionada, toda vez que es prioridad del titular del Poder Ejecutivo Estatal, la racionalización y optimización de los recursos públicos y la generación de valor público, por lo que enfatizo la importancia de observar lo dispuesto en el Decreto Administrativo que establece medidas de austeridad, disciplina, eficiencia y transparencia del gasto público de la Administración Pública del Estado de Durango, publicado en el Periódico oficial **No. 102 del 22 de Diciembre de 2019.**

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para expresarle mis mejores deseos de prosperidad, éxito personal y profesional para el presente año que inicia y le reitero la seguridad de mi consideración distinguida.

A t e n t a m e n t e
Victoria de Durango, Dgo., a 02 de enero de 2020
El Secretario de Finanzas y de Administración

C.P. Jesús Arturo Díaz Medina

C.c.p.

C.P. José Alberto Bustamante Curiel.- Subsecretario de Egresos
Lic. María del Carmen Contreras Ayala.- Coordinadora General de Normatividad, Registro y Seguimiento de Entidades Paraestatales
C.P. Jonathan Guadalupe Neira Vega.- Dirección de Programación y Presupuesto



Gobierno del Estado de Durango
Secretaría de Finanzas y de Administración
Subsecretaría de Egresos
Presupuesto Aprobado para el Ejercicio Fiscal 2020



Presupuesto 2020	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
2210802000006 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LERDO	3,037,146	1,772,246	1,957,132	2,160,720	1,695,498	1,633,984	1,695,499	1,695,499	1,182,200	1,228,647	2,111,276	1,786,097
40000 TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	3,037,146	1,772,246	1,957,132	2,160,720	1,695,498	1,633,984	1,695,499	1,695,499	1,182,200	1,228,647	2,111,276	1,786,097
10000 NO ETIQUETADO	3,037,146	1,772,246	1,957,132	2,160,720	1,695,498	1,633,984	1,695,499	1,695,499	1,182,200	1,228,647	2,111,276	1,786,097
41501 TRANSFERENCIA PARA SERVICIOS PERSONALES	3,037,146	1,772,246	1,957,132	2,160,720	1,695,498	1,633,984	1,695,499	1,695,499	1,182,200	1,228,647	2,111,276	1,786,097
1-99999-52115001-41501-15011-1-2210802000006-2503-202111003-2070001-1U006-015	3,037,146	1,772,246	1,957,132	2,160,720	1,695,498	1,633,984	1,695,499	1,695,499	1,182,200	1,228,647	2,111,276	1,786,097
Total general	3,037,146	1,772,246	1,957,132	2,160,720	1,695,498	1,633,984	1,695,499	1,695,499	1,182,200	1,228,647	2,111,276	1,786,097

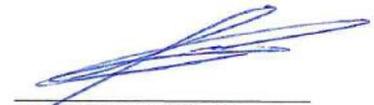


[Handwritten signature]

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2020**EGRESOS**

<i>CAPITULO</i>	<i>ESTATAL</i>	<i>FEDERAL</i>	<i>PROPIOS</i>	<i>TOTAL</i>
1000	\$34,498,437.21	\$35,516,888.65	\$531,812.50	\$70,547,138.36
2000	\$444,281.60	\$262,506.58	\$2,745,121.99	\$3,451,910.17
3000	\$2,965,500.62	\$1,290,557.79	\$6,770,341.88	\$11,026,400.29
4000	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
5000	\$0.00	\$0.00	\$630,743.74	\$630,743.74
<i>TOTAL</i>	\$37,908,219.43	\$37,069,953.02	\$10,678,020.11	\$85,656,192.56

CATALOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS 2020

 <p>UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN</p> <p>DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA EN MATERIA DE REMUNERACIONES DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES</p> <p>CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS MENSUALES AUTORIZADOS PARA EL PERSONAL DIRECTIVO</p>		
ORGANISMO: INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES		VIGENCIA: 01-FEB-2020
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	SUELDO BASE TABULAR	
	ZONA ECONÓMICA	
	II	III
DIRECTOR GENERAL	41,548.65	50,452.95
DIRECTOR DE ÁREA	35,894.75	43,611.90
SUBDIRECTOR DE ÁREA	32,125.00	39,005.55
JEFE DE DIVISIÓN	27,765.45	33,715.10
JEFE DE DEPARTAMENTO	19,684.60	23,903.55
REGLAS A LAS QUE SE SUJETARÁ LA APLICACIÓN DE ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS		
<ol style="list-style-type: none"> 1.- LOS SUELDOS CONSIGNADOS EN EL PRESENTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS, CONSTITUYEN EL SUELDO MENSUAL BRUTO QUE DEBE CUBRIRSE AL PERSONAL QUE LABORE TIEMPO COMPLETO DE ACUERDO CON LA JORNADA LEGAL ESTABLECIDA. 2.- EN NINGÚN CASO DEBE OTORGARSE UN IMPORTE SUPERIOR AL SEÑALADO PARA CADA PUESTO CONSIDERADO EN ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS. 3.- LA MODIFICACIÓN A LA ESTRUCTURA DE ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS, ASÍ COMO SU ADICIÓN, ESTÁ SUJETA A PREVIA AUTORIZACIÓN DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA. 4.- LOS PUESTOS QUE SE CONSIDERAN EN ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS DEBEN ASIGNARSE CON APEGO A LOS REQUISITOS Y PROFESIOGRAMAS QUE SE ESPECIFICAN EN LA CÉDULA DE IDENTIFICACIÓN CORRESPONDIENTE. 5.- LA FORMA EN QUE SE INSTRUMENTE EL PAGO, DEPENDE DEL CRITERIO ADMINISTRATIVO INTERNO. 6.- EL PRESENTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS DEBERÁ SUJETAR SU APLICACIÓN A LOS TÉRMINOS QUE ESTABLECE EL CONVENIO DE FINANCIAMIENTO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y LA FEDERACIÓN, Y SE APLICARÁN A LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES DE: LOS CABOS, CIUDAD CONSTITUCIÓN Y MULEGE, BAJA CALIFORNIA SUR, CALKINI, CHAMPOTÓN, ESCÁRCEGA Y HOPELCHÉN, CAMPECHE; CIUDAD ACUÑA, LA REGIÓN CARBONIFERA, MONCLOVA, SAN PEDRO DE LAS COLONIAS Y MUZQUIZ, COAHUILA; CINTALAPA, CHIAPAS; NUEVO CASAS GRANDES, CHIHUAHUA; LA REGIÓN DE LOS LLANOS (GPE, VICTORIA), SANTIAGO PAPASQUIARO, LERDO Y SANTA MARÍA DEL ORO, DURANGO; IRAPUATO, DEL SUR DE GUANAJUATO, GUANAJUATO, SALVATIERRA, ABASOLO Y PURÍSIMA DEL RINCÓN, GUANAJUATO; LA COSTA CHICA Y LA MONTAÑA, GUERRERO; ORIENTE DEL EDO. DE HIDALGO (APAN), OCCIDENTE DEL EDO. DE HIDALGO (TEZONTEPEC) Y HUICHAPAN, HIDALGO; COACALCO, CUAUTITLÁN IZCALLI, CHALCO, CHIMALHUACÁN, HUIXQUILUCÁN, IXTAPALUCA, JILOTEPEC, JOCOITLÁN, ORIENTE DEL EDO. DE MÉXICO, SANTIAGO TIANGUISTENGO, SAN FELIPE DEL PROGRESO, VILLA GUERRERO (TENANINGO), VALLE DE BRAVO, Y CHICOLAPAN, ESTADO DE MÉXICO; APATZINGÁN, CIUDAD HIDALGO, HUETAMO, PÁTZCUARO, P'URHEPECHA (CHERÁN), LOS REYES, TACÁMBARO, URUAPAN, ZAMORA, COALCOMÁN Y PUJUANUIRO, MICHOACÁN; SAN MIGUEL EL GRANDE Y TEPOSOLULU, OAXACA; ACATLÁN DE OSORIO, ATLIXCO, CIUDAD SERDÁN, HUAUCHINANGO, LIBRES, TEPEACA, TEPEXI DE RODRÍGUEZ, TEZIUTLÁN, TLATLAUQUITEPEC, SAN MARTÍN TEXMELUCÁN, LA SIERRA NORTE DE PUEBLA (ZACATLÁN), ZACAPOAXTLA, LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN Y VENUSTIANO CARRANZA, PUEBLA; FELIPE CARRILLO PUERTO, QUINTANA ROO; RÍO VERDE, TAMAZUNCHALE, SAN LUIS POTOSÍ Y EBANO, SAN LUIS POTOSÍ; EL DORADO Y GUASAVE, SINALOA; CAJEME, CANANEA Y PUERTO PEÑASCO, SONORA; REGIÓN DE LOS RÍOS BALANCÁN, CENTLA (FRONTERA), COMALCALCO, VILLA LA VENTA, MACUSPANA Y LA REGIÓN SIERRA (TEAPA), TABASCO; EL MANTE, TAMAULIPAS; TLAXCO, TLAXCALA; ACAYUCÁN, ALAMO-TEMAPACHÉ, ALVARADO, COATZACOALCOS, COSAMALOAPAN, HUATUSCO, LAS CHOAPAS, MISANTLA, PÁNUCO, PEROTE, POZA RICA, SAN ANDRÉS TUXTLA, TANTOYUCA, TIERRA BLANCA, XALAPA, ZONGOLICA, CHICONTEPEC, JESÚS CARRANZA, JUAN RODRÍGUEZ CLARA, MARTÍNEZ DE LA TORRE Y NARANJOS, VERACRUZ; MOTUL, PROGRESO, SUR DE YUCATÁN Y VALLADOLID, YUCATÁN; FRESNILLO, JEREZ, LORETO, NOCHISTLÁN, ZACATECAS OCCIDENTE, ZACATECAS NORTE (RÍO GRANDE) Y ZACATECAS SUR (TLALTENANGO), ZACATECAS. 		
DIRECTOR DE REMUNERACIONES	 <p>UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN</p> <p>SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA EN MATERIA DE REMUNERACIONES</p> <p>VALIDADO Y REGISTRADO</p>	
 RAÚL GONZÁLEZ SÁNCHEZ		

711-EM-PO-024-04 REV.2
 FECHA DE VIGENCIA DEL FORMATO: 13/AG/04
 AUTORIZO FORMATO: DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FEBRERO 2021

CODIGO	CATEGORIA	SUELDO BASE TABULAR	
		ZONA ECONOMICA	
		II	III
E13013	PROFESOR TITULAR "A"	21,445.45	25,787.40
E13014	PROFESOR TITULAR "B"	25,385.25	30,524.40
E13010	PROFESOR ASOCIADO "A"	14,765.30	17,754.25
E13011	PROFESOR ASOCIADO "B"	16,557.15	19,910.70
E13012	PROFESOR ASOCIADO "C"	18,550.80	22,313.10
E13007	PROFESOR ASISTENTE "A"	8,349.95	10,104.35
E13008	PROFESOR ASISTENTE "B"	9,748.90	11,801.15
E13009	PROFESOR ASISTENTE "C"	11,187.15	13,540.15
E13005	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "A"	12,564.95	15,205.80
E13006	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "B"	13,821.25	16,730.60
E13003	TÉCNICO DOCENTE ASIGNATURA "A"	274.30	334.30
E13004	TÉCNICO DOCENTE ASIGNATURA "B"	305.90	364.25
E13001	ASIGNATURA "A"	374.70	453.80
E13002	ASIGNATURA "B"	427.20	516.15

REGLAS A LAS QUE SE SUJETARÁ LA APLICACIÓN DE ESTE CATÁLOGO DE CATEGORÍAS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS

- LOS SUELDOS CONSIGNADOS EN EL PRESENTE CATÁLOGO DE CATEGORÍAS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS CONSTITUYEN LA PERCEPCIÓN TOTAL MENSUAL BRUTA QUE DEBERÁ CUBRIRSE AL PERSONAL ACADÉMICO DE TIEMPO COMPLETO Y LAS CATEGORÍAS DE ASIGNATURA SERÁ POR HORA-SEMANA-MES.
- EN NINGÚN CASO DEBE OTORGARSE UN IMPORTE SUPERIOR AL SEÑALADO PARA CADA CATEGORÍA CONSIDERADA EN ESTE CATÁLOGO DE CATEGORÍAS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS.
- LA MODIFICACIÓN A LA ESTRUCTURA DE ESTE CATÁLOGO DE CATEGORÍAS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS, ESTÁ SUJETA A PREVIA AUTORIZACIÓN DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.
- EL INGRESO Y LA PROMOCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN, DEBERÁ SUJETARSE A LOS REQUISITOS DE ESCOLARIDAD Y EXPERIENCIA AUTORIZADOS POR LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.
- LA FORMA EN QUE SE INSTRUMENTE EL PAGO, DEPENDE DEL CRITERIO ADMINISTRATIVO INTERNO.
- EL PRESENTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS DEBERÁ SUJETAR SU APLICACIÓN A LOS TÉRMINOS QUE ESTABLECE EL CONVENIO DE FINANCIAMIENTO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y LA FEDERACIÓN, Y SE APLICARÁN A LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES DE: LOS CABOS, CIUDAD CONSTITUCIÓN Y MULEGÉ, BAJA CALIFORNIA SUR; CALKINÍ, CHAMPOTÓN, ESCÁRCEGA Y HOPELCHÉN, CAMPECHE; CIUDAD ACUÑA, LA REGIÓN CARBONÍFERA, MONCLOVA, SAN PEDRO DE LAS COLONIAS Y MÚZQUIZ, COAHUILA; CINTALAPA, CHIAPAS; NUEVO CASAS GRANDES, CHIHUAHUA; LA REGIÓN DE LOS LLANOS (GPE, VICTORIA), SANTIAGO PAPASQUIARO, LERDO Y SANTA MARÍA DEL ORO, DURANGO; IRAPUATO, DEL SUR DE GUANAJUATO, GUANAJUATO, SALVATIERRA, ABASOLO Y PURÍSIMA DEL RINCÓN, GUANAJUATO; LA COSTA CHICA Y LA MONTAÑA, GUERRERO; ORIENTE DEL EDO. DE HIDALGO (APAN), OCCIDENTE DEL EDO. DE HIDALGO (TEZONTEPEC) Y HUICHAPAN, HIDALGO; COACALCO, CUAUTITLÁN IZCALLI, CHALCO, CHIMALHUACÁN, HUIXQUILUCAN, IXTAPALUCA, JILOTEPEC, JOCOTITLÁN, ORIENTE DEL EDO. DE MÉXICO, SANTIAGO TIANGUISTENGO, SAN FELIPE DEL PROGRESO, VILLA GUERRERO (TENANCINGO), VALLE DE BRAVO, Y CHICOLAPAN, ESTADO DE MÉXICO; APATZINGÁN, CIUDAD HIDALGO, HUETAMO, PÁTZCUARO, P'URHÉPECHA (CHERÁN), LOS REYES, TACÁMBARO, URUAPAN, ZAMORA, COALCÓMAN Y PURUANDIRO, MICHOACÁN; SAN MIGUEL EL GRANDE Y TEPOSCOLULA, OAXACA; ACATLÁN DE OSORIO, ATLIXCO, CIUDAD SERDÁN, HUAUCHINANGO, LIBRES, TEPEACA, TEPEXI DE RODRÍGUEZ, TEZIUTLÁN, TLATLAUQUITEPEC, SAN MARTÍN TEXMELUCÁN, LA SIERRA NORTE DE PUEBLA (ZACATLÁN), ZACAPOAXTLA, LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN Y VENUSTIANO CARRANZA, PUEBLA; FELIPE CARRILLO PUERTO, QUINTANA ROO; RÍO VERDE, TAMAZUNCHALE, SAN LUIS POTOSÍ Y ÉBANO, SAN LUIS POTOSÍ; EL DORADO Y GUASAVE, SINALOA; CAJEME, CANANEA Y PUERTO PEÑASCO, SONORA; REGIÓN DE LOS RÍOS BALANCÁN, CENTLA (FRONTERA), COMALCALCO, VILLA LA VENTA, MACUSPANA Y LA REGIÓN SIERRA (TEAPA), TABASCO; EL MANTE, TAMAULIPAS; TLAXCO, TLAXCALA; ACAYUCÁN, ALAMO-TEMAPACHE, ALVARADO, COATZACOALCOS, COSAMALOAPAN, HUATUSCO, LAS CHOAPAS, MISANTLA, PANUJO, PEROTE, POZA RICA, SAN ANDRÉS TUXTLA, TANTOYUCA, TIERRA BLANCA, XALAPA, ZONGOLICA, CHICONTEPEC, JESÚS CARRANZA, JUAN RODRÍGUEZ CLARA, MARTÍNEZ DE LA TORRE Y NARANJOS, VERACRUZ; MOTUL, PROGRESO, SUR DE YUCATÁN Y VALLADOLID, YUCATÁN; FRESNILLO, JEREZ, LORETO, NOCHISTLÁN, ZACATECAS OCCIDENTE, ZACATECAS NORTE (RÍO GRANDE) Y ZACATECAS SUR (TLALTENANGO), ZACATECAS.

DIRECTOR DE REMUNERACIONES


RAÚL GONZÁLEZ SÁNCHEZ

711-EM-PO-024-03 REV.1
 FECHA DE VIGENCIA DEL FORMATO: 30/ENE/04
 AUTORIZÓ FORMATO: DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES

1 de 1

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FEBRERO 2021

CÓDIGO	GRUPO RAMA PUESTO	N I V E L	SUELDO BASE TABULAR				
			ZONA ECONÓMICA				
			II		III		
			MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	
	ADMINISTRATIVO						
	ADMINISTRATIVA						
A01001	JEFE DE OFICINA	12	7,906.05	8,067.10	9,600.00	9,795.20	
A01024	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3	4,996.05	5,209.85	6,067.25	6,326.35	
	ALMACENES						
A03004	ALMACENISTA	3	4,996.05	5,209.85	6,067.25	6,326.35	
	PROMOTORÍA						
A06009	COORDINADOR DE PROMOCIONES	13	8,313.00	8,476.30	10,094.15	10,293.15	
	08 SECRETARIAL						
A08004	TAQUIMECANÓGRAFA	3	4,996.05	5,209.85	6,067.25	6,326.35	
	SERVICIOS						
	INTENDENCIA						
S06002	INTENDENTE	3	4,996.05	5,209.85	6,067.25	6,326.35	
	VIGILANCIA						
S14001	VIGILANTE	1		4,834.00		5,870.30	
	MANTENIMIENTO MECÁNICO						
S08011	TÉCNICO EN MANTENIMIENTO	4	5,240.00	5,450.70	6,362.75	6,618.75	
	IMPRESA Y FOTOCOPIADO						
S05033	OPERADOR DE EQUIPO T.P. ESP.	6	5,794.35	6,002.00	7,035.80	7,288.35	
	MANTENIMIENTO GENERAL						
S07009	OFICIAL DE MANTTO. GENERAL	3	4,996.05	5,209.85	6,067.25	6,326.35	
	TRANSPORTE TERRESTRE						
S13008	CHOFER	3	4,996.05	5,209.85	6,067.25	6,326.35	
	TÉCNICO						
	BIBLIOTECA						
T05003	BIBLIOTECARIO	4	5,240.00	5,450.70	6,362.75	6,618.75	
	DIBUJO						
T08003	DIBUJANTE	6	5,794.35	6,002.00	7,035.80	7,288.35	
	LABORATORIO						
T16005	LABORATORISTA	6	5,794.35	6,002.00	7,035.80	7,288.35	

711-EM-PO-024-02 REV.1
FECHA DE VIGENCIA DEL FORMATO: 30/ENE/04
AUTORIZO FORMATO: DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES

1 de 3

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FEBRERO 2021

CÓDIGO	GRUPO RAMA PUESTO	N I V E L	SUELDO BASE TABULAR			
			ZONA ECONOMICA			
			II		III	
			MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
	<u>COMPUTACIÓN</u>					
T06018	PROGRAMADOR	12	7,906.05	8,067.10	9,600.00	9,795.20
T06027	CAPTURISTA	7	6,100.25	6,304.85	7,406.95	7,656.55
	<u>PROFESIONISTA</u>					
	<u>PSICOLOGÍA</u>					
P16004	PSICÓLOGO	13	8,313.00	8,476.30	10,094.15	10,293.15
	<u>MEDICINA</u>					
P13006	MÉDICO GENERAL	13	8,313.00	8,476.30	10,094.15	10,293.15
	<u>ANÁLISIS DE ESTUDIOS PROFESIONALES</u>					
P01001	ANALISTA TÉCNICO	10	7,109.15	7,317.15	8,632.55	8,884.75
P01002	ANALISTA ESPECIALIZADO	13	8,313.00	8,476.30	10,094.15	10,293.15
	<u>CONTADURÍA</u>					
P05009	AUXILIAR DE AUDITOR	7	6,100.25	6,304.85	7,406.95	7,656.55
	<u>CONFIANZA</u>					
	<u>COMPUTACIÓN</u>					
CF12027	INGENIERO EN SISTEMAS	16	9,666.55	9,838.25	11,737.85	11,947.30
	<u>TÉCNICA</u>					
CF33116	TÉCNICO ESPECIALIZADO	14	8,742.25	8,908.55	10,615.05	10,817.30
	<u>ADMINISTRATIVA</u>					
CF34004	SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	5	5,511.55	5,719.00	6,693.30	6,944.50
CF34006	SECRETARIA DE DIRECTOR	11	7,470.55	7,681.65	9,071.15	9,327.75
CF34280	SECRETARIA DE SUBDIRECTOR	8	6,420.75	6,627.95	7,796.70	8,048.80
	<u>APOYO Y ASESORÍA A S.P.S.</u>					
CF53453	CHOFER DE DIRECTOR	7	6,100.25	6,304.85	7,406.95	7,656.55
CF53455	SECRETARIA DE DIRECTOR GENERAL	12	7,906.05	8,067.10	9,600.00	9,795.20

711-EM-PO-024-02 REV.1
 FECHA DE VIGENCIA DEL FORMATO: 30/ENE/04
 AUTORIZÓ FORMATO: DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES

<p>UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA EN MATERIA DE REMUNERACIONES DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES</p>						
<p>EDUCACIÓN SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA</p>						
<p>CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS MENSUALES AUTORIZADOS PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL (BASE Y CONFIANZA)</p>						
ORGANISMO: INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES				VIGENCIA: 01-FEB-2020		
CÓDIGO	GRUPO RAMA PUESTO	N I V E L	SUELDO BASE TABULAR			
			ZONA ECÓNOMICA			
			II		III	
			MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO
<p>REGLAS A LAS QUE SE SUJETARÁ LA APLICACIÓN DE ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS</p>						
<p>1.- LOS SUELDOS CONSIGNADOS EN EL PRESENTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS, CONSTITUYEN EL SUELDO MENSUAL BRUTO QUE DEBE CUBRIRSE AL PERSONAL NO DOCENTE QUE LABORE TIEMPO COMPLETO DE ACUERDO CON LA JORNADA LEGAL ESTABLECIDA. POR LO QUE A QUIEN LABORE TIEMPO PARCIAL DEBE PAGÁRSELE LA PARTE PROPORCIONAL CORRESPONDIENTE.</p> <p>2.- EN NINGÚN CASO DEBE OTORGARSE UN IMPORTE SUPERIOR AL SEÑALADO PARA CADA PUESTO CONSIDERADO EN ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS.</p> <p>3.- LA MODIFICACIÓN A LA ESTRUCTURA DE ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS, ASÍ COMO SU ADICIÓN, ESTA SUJETA A PREVIA AUTORIZACIÓN DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.</p> <p>4.- LOS PUESTOS QUE SE CONSIDERAN EN ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS DEBEN ASIGNARSE CON APEGO A LOS REQUISITOS Y PROFESIOGRAMAS QUE SE ESPECIFICAN EN LAS CÉDULAS DE IDENTIFICACIÓN CORRESPONDIENTES.</p> <p>5.- A TODA PERSONA DE NUEVO INGRESO DEBE PAGÁRSELE EL MÍNIMO DE SUELDO ESTABLECIDO PARA CADA PUESTO, CON EL PROPÓSITO DE QUE EL INCREMENTO SEA EN FUNCIÓN DEL DESEMPEÑO DEL TRABAJADOR.</p> <p>6.- LA FORMA EN QUE SE INSTRUMENTE EL PAGO, DEPENDE DEL CRITERIO ADMINISTRATIVO INTERNO.</p> <p>7.- EL PRESENTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS DEBERÁ SUJETAR SU APLICACIÓN A LOS TÉRMINOS QUE ESTABLECE EL CONVENIO DE FINANCIAMIENTO ENTRE EL GOBIERNO DEL ESTADO Y LA FEDERACIÓN, Y SE APLICARÁN A LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES DE: LOS CABOS, CIUDAD CONSTITUCIÓN Y MULEGÉ, BAJA CALIFORNIA SUR; CALKINÍ, CHAMPOTÓN, ESCÁRCEGA Y HOPELCHÉN, CAMPECHE; CIUDAD ACUÑA, LA REGIÓN CARBONÍFERA, MONCLOVÁ, SAN PEDRO DE LAS COLONIAS Y MUZQUIZ, COAHUILA; CINTALAPA, CHIAPAS; NUEVO CASAS GRANDES, CHIHUAHUA; LA REGIÓN DE LOS LLANOS (GPE, VICTORIA), SANTIAGO PAPASQUIARO, LERDO Y SANTA MARÍA DEL ORO, DURANGO; IRAPUATO, DEL SUR DE GUANAJUATO, GUANAJUATO, SALVATIERRA, ABASOLO Y PURÍSIMA DEL RINCÓN, GUANAJUATO; LA COSTA CHICA Y LA MONTAÑA, GUERRERO; ORIENTE DEL EDO. DE HIDALGO (APAN), OCCIDENTE DEL EDO. DE HIDALGO (TEZONTEPEC) Y HUICHAPAN, HIDALGO; COACALCO, CUAUTITLÁN IZCALLI, CHALCO, CHIMALHUACÁN, HUIXQUILUCAN, IXTAPALUCA, JILOTEPEC, JOCOTITLÁN, ORIENTE DEL EDO. DE MÉXICO, SANTIAGO TIANGUISTENGO, SAN FELIPE DEL PROGRESO, VILLA GUERRERO (TENANCINGO), VALLE DE BRAVO, Y CHICOLOAPAN, ESTADO DE MÉXICO; APATZINGÁN, CIUDAD HIDALGO, HUETAMO, PÁTZCUARO, P'URHÉPECHA (CHERÁN), LOS REYES, TACÁMBARO, URUAPAN, ZAMORA, COALCOMÁN Y PURUANDIRO, MICHOACÁN; SAN MIGUEL EL GRANDE Y TEPOSCOLULA, OAXACA; ACATLÁN DE OSORIO, ATLIXCÓ, CIUDAD SERDÁN, HUAUCHINANGO, LIBRES, TEPEACA, TEPEXI DE RODRÍGUEZ, TEZIUTLÁN, TLATLAUQUITEPEC, SAN MARTÍN TEXMELUCAN, LA SIERRA NORTE DE PUEBLA (ZACATLÁN), ZACAPOAXTLA, LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN Y VENUSTIANO CARRANZA, PUEBLA; FELIPE CARRILLO PUERTO, QUINTANA ROO; RÍO VERDE, TAMAZUNCHALE, SAN LUIS POTOSÍ Y EBANO, SAN LUIS POTOSÍ; EL DORADO Y GUASAVE, SINALOA; CAJEME, CANANEA Y PUERTO PEÑASCO, SONORA; REGIÓN DE LOS RÍOS BALANCÁN, CENTLA (FRONTERA), COMALCALCO, VILLA LA VENTA, MACUSPANA Y LA REGIÓN SIERRA (TEAPA), TABASCO; EL MANTE, TAMAULIPAS; TLAXCO, TLAXCALA; ACAYUCAN, ALAMO-TEMAPACHÉ, ALVARADO, COATZACOALCOS, COSAMALOAPAN, HUATUSCO, LAS CHOAPAS, MISANTLA, PÁNUCO, PEROTE, POZA RICA, SAN ANDRÉS TUXTLA, TANTOYUCA, TIERRA BLANCA, XALAPA, ZONGOLICA, CHICONTEPEC, JESÚS CARRANZA, JUAN RODRÍGUEZ CLARA, MARTÍNEZ DE LA TORRE Y NARANJOS, VERACRUZ; MOTUL, PROGRESO, SUR DE YUCATÁN Y VALLADOLID, YUCATÁN; FRESNILLO, JEREZ, LORETO, NOCHISTLÁN, ZACATECAS OCCIDENTE, ZACATECAS NORTE (RÍO GRANDE) Y ZACATECAS SUR (TLALTENANGO), ZACATECAS.</p>						
<p>DIRECTOR DE REMUNERACIONES</p> <p>RAÚL GONZÁLEZ SÁNCHEZ</p>						

RESUMEN POR CAPÍTULO**EGRESOS CAPÍTULO 1000****CONCENTRADO CAPÍTULO 1000**

1000	Servicios personales	ESTATAL	FEDERAL	PROPIOS	TOTAL
1100	Remuneraciones al personal de carácter permanente	\$18,485,543.16	\$20,437,270.82	\$0.00	\$38,922,813.98
1200	Remuneraciones al personal de carácter transitorio	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1300	Remuneraciones adicionales y especiales	\$8,775,377.57	\$6,627,861.11	\$531,812.50	\$15,935,051.18
1400	Seguridad social	\$3,861,976.66	\$3,863,552.35	\$0.00	\$7,725,529.01
1500	Otras prestaciones sociales y económicas	\$3,375,539.82	\$2,646,052.17	\$0.00	\$6,021,591.99
1600	Previsiones	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
1700	Pago de estímulos a servidores públicos	\$0.00	\$1,942,152.20	\$0.00	\$1,942,152.20
TOTAL		\$34,498,437.21	\$35,516,888.65	\$531,812.50	\$70,547,138.36

OTRAS PRESTACIONES AL PERSONAL

Prestación	Empleados beneficiados	Costo prestación	Total
Servicios de guardería	26	\$1,310.00/mes	\$333,494.94
Canastilla de maternidad	3	\$2,504.00	\$7,512.00
Ayuda de útiles escolares	77	\$1,500.00	\$95,887.50
Ayuda para lentes	101	\$2,500.00	\$251,880.00
Total	207		\$688,774.44

PRIMA DE ANTIGÜEDAD 2020

Nombre	Fecha de ingreso	Total anual
ADRIANA REYNOSO SEGOVIA	01-08-10	\$32,278.03
ADRIANA VIRAMONTES ACOSTA	31-01-08	\$46,188.20
AGUSTIN ARGUIJO ESTRADA	26-08-02	\$18,181.56
AIDE MEDINA PEREZ	02-07-01	\$29,716.19
ALEJANDRA GAUCIN DELGADO	07-09-15	\$3,372.30
ALEJANDRINA DAVILA ESQUIVEL	01-10-02	\$51,844.18
ALEJANDRO RUIZ PERCHES	06-08-12	\$25,365.38
ALICIA LIZBET HERNANDEZ MUNOZ	18-02-09	\$28,510.74
ALMA LILIA ROSALES CAMPA	12-07-04	\$51,844.19
ANA GABRIELA GONZALEZ MARTINEZ	14-01-08	\$52,167.20
ANGELICA OLIVIA VELASQUEZ CHAVEZ	01-08-09	\$22,745.45
ANTONIO MENDOZA RUELAS	16-01-06	\$48,710.37
ANTONIO SANCHEZ GARCIA	17-07-06	\$46,388.63
AQUILES ELOY NUNEZ ROCHA	05-04-08	\$19,447.96
ARGELIA VALENTINA ARTINO DEBORA	03-02-09	\$18,056.84
ARMANDO JOSE CORDERO ESCAMILLA	22-08-01	\$75,299.81
ARTURO BRITO LAVIN	12-08-13	\$18,348.44
ARTURO SALAS GUTIERREZ	27-01-11	\$2,520.22
ARTURO SERRANO HERNANDEZ	28-05-15	\$12,741.56
BLANCA SELENE FAVELA REYES	15-01-04	\$92,615.90
BRENDA CARRERA BARRAZA	05-02-08	\$3,522.78
BRENDA GARCIA ORTIZ	19-10-98	\$26,909.28
CARLOS AYALA CONTRERAS	16-08-10	\$11,319.80
CARLOS ROBERTO LUNA GONZALEZ	30-01-06	\$48,710.37
CARLOS URIEL FLORES PRINCE	07-05-08	\$71,541.67
CESAR ADRIAN OCON DIAZ	06-11-07	\$20,545.11
CESAR RIOS MARMOLEJO	01-08-00	\$92,615.87
CHRISTIAN ALVAREZ MUNOZ	24-02-14	\$14,330.05
CLAUDIA AURORA SANTOS SANTOYO	16-01-08	\$19,861.07
CRISTIAN CAROLINA JURADO MENA	02-05-02	\$22,108.66
CRISTOBAL FABIAN NAJERA MARTINEZ	14-10-13	\$21,328.32
DANELIA GONZALEZ DEL RIO	16-02-12	\$34,296.34
DAVID MERCADO GARCIA	04-07-05	\$62,624.09
DAVID VILLA HERRERA	09-07-07	\$54,374.37
DIANA ROSA SALAS RODRIGUEZ	10-08-15	\$4,310.84
DIEGO ALBERTO ROMAN LANDEROS	16-04-15	\$12,973.45
DORA ALICIA ORTIZ SIFUENTES	01-08-99	\$92,598.76
DORA ALICIA SANCHEZ ARIZMENDI	24-01-07	\$22,660.68
DULCE CAROLINA CABRERA RAMIREZ	02-03-15	\$4,782.56
EDGAR TOVAR JAQUEZ	20-10-09	\$17,842.56
EDNA VELIA JOSEFINA SOLORIO VEGA	01-08-12	\$19,955.60
EDUARDO MORALES ALVAREZ	09-04-02	\$24,407.57
EDUARDO ROBERTO CALERO GARCIA	04-10-14	\$5,442.69
EFRAIN VAQUERA GONZALEZ	16-04-15	\$12,973.45
ELDA MORENO NUNEZ	27-01-05	\$64,776.90
ELENA TZETZANGARY AGUIRRE MEJIA	08-08-11	\$29,186.04
EMMANUEL CONTRERAS MEDINA	19-09-14	\$9,221.04
ERIKA ALEJANDRA MERAZ SALAZAR	16-07-04	\$65,135.72
ERIKA GUADALUPE VELOZ VALENZUELA	16-02-10	\$24,586.67
ERNESTO DEL RIO NAJERA	06-07-05	\$19,248.61

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FEBRERO 2021

Nombre	Fecha de ingreso	Total anual
ERNESTO II CASTRO JUAREZ	01-08-00	\$75,299.81
ESMERALDA ELIZABETH RODRIGUEZ RODRIGUEZ	01-08-99	\$37,499.59
ESTHER HORTENSIA PACHECO ESCOBEDO	01-07-02	\$65,135.71
FANNY JAZMIN MORALES ALVAREZ	17-01-13	\$11,255.71
FATIMA DEL SOCORRO ASTORGA IBARRA	25-08-08	\$19,295.80
FELIPE HERNANDEZ CHARLES	10-08-15	\$4,905.47
FERNANDO DE LA CRUZ VALDES	01-09-08	\$39,493.44
FIDEL ANGEL ARTEAGA VILLEGAS	22-04-02	\$119,732.58
FRANCISCO EDUARDO RODRIGUEZ CAMPOS	08-07-15	\$5,546.70
FRANCISCO HUERTA VALENZUELA	11-08-08	\$56,921.32
FRANCISCO JAVIER ARREOLA CARDOZA	14-02-03	\$51,844.18
GILBERTO GERARDO SAGUI MUNOZ	01-02-07	\$44,360.39
GRACIELA MARTINEZ GARCIA	16-01-08	\$19,861.07
GUSTAVO AMADEO MIRANDA VALDES	18-09-06	\$39,768.50
HECTOR EDGARDO SOTO GONZALEZ	02-05-12	\$8,789.74
HECTOR JAVIER NINO CONTRERAS	30-08-04	\$29,715.73
HECTOR MANUEL VELARDE VELAZQUEZ	01-07-08	\$34,264.47
HECTOR RICARDO VELEZ PADILLA	15-02-99	\$65,661.12
HESNER COTO FUENTES	10-08-15	\$6,568.41
HUGO CESAR ALVARADO VELA	20-05-11	\$37,588.71
IMELDA DEL CARMEN GOMEZ REGIS	01-09-15	\$2,248.20
IRMA TINOCO ALCAZAR	16-07-01	\$51,844.21
JAIME CABRAL GUERRA	18-01-99	\$51,844.02
JAIME RODRIGUEZ CASTANEDA	13-08-02	\$107,158.12
JANET RODRIGUEZ CORONA	10-10-05	\$25,421.86
JESSICA YAZMIN MARTINEZ MORALES	24-08-09	\$22,671.74
JESUS ALEJANDRO GARCIA VILLANUEVA	09-02-15	\$13,179.24
JESUS ALEJANDRO VALDES NIEBLAS	04-07-05	\$103,026.02
JESUS HECTOR RIVERA MACHADO	15-11-04	\$107,158.12
JESUS SALAS MARIN	16-07-04	\$51,844.02
JOAQUIN ARGUIJO ESTRADA	01-06-97	\$18,181.56
JORGE ANTONIO RANGEL CARRILLO	10-08-15	\$2,378.40
JORGE ESTRADA IBARRA	01-09-13	\$10,975.32
JORGE LUIS HERNANDEZ MANON	16-04-10	\$33,419.93
JORGE LUIS LOPEZ RAMIREZ	12-06-98	\$26,909.04
JORGE LUIS VILLARREAL ORTIZ	16-04-15	\$5,784.08
JOSE ANGEL CANDELAS SAUCEDO	04-07-05	\$50,475.10
JOSE ANGEL MENDEZ ORTEGA	23-09-03	\$119,732.58
JOSE ANGEL MIJARES RODRIGUEZ	06-03-15	\$5,019.20
JOSE DE JESUS LINARES ARANDA	16-08-05	\$71,981.28
JOSE DE JESUS SANTIAGO TELLO MIJARES	28-07-14	\$57,336.14
JOSE EVERARDO RIVAS DELA O	22-08-03	\$51,844.01
JOSE GUADALUPE GUILLEN BRIONES	14-08-06	\$32,013.18
JOSE LUIS SALAZAR LOPEZ	27-01-99	\$18,181.56
JOSE MANUEL VALDEZ DIAZ	03-09-12	\$21,640.28
JOSE ROBERTO SALAS CASTRUITA	29-08-05	\$30,384.20
JOSE RODRIGUEZ CONTRERAS	16-07-04	\$51,844.02
JUAN ANGEL OJEDA SIFUENTES	15-03-12	\$9,396.36
JUAN ANTONIO GONZALEZ RAMIREZ	01-07-08	\$25,127.22
JUAN CARLOS CONTRERAS LINCE	09-02-15	\$4,835.66

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FEBRERO 2021

Nombre	Fecha de ingreso	Total anual
JUAN CARLOS CONTRERAS MORALES	27-08-07	\$31,386.62
JUAN JAIME DURON ENCERRADO	18-01-05	\$26,760.81
JUAN MANUEL MARTINEZ BURROLA	01-09-10	\$35,874.78
JUAN MARTIN ARZOLA MONREAL	01-03-11	\$30,249.66
JUAN MARTINEZ VEGA	23-01-06	\$16,869.28
JUAN MIGUEL PEREZ DELA FUENTE	08-08-02	\$51,844.01
KARINA SELENE ESQUIVEL CRUZ	24-01-03	\$51,844.02
KARLA DEL ROCIO FLORES ROMO	24-01-13	\$21,236.27
KARLA VERONICA RODRIGUEZ LOZANO	29-01-07	\$64,844.98
LAURA GEORGINA GONZALEZ PEREZ	08-08-11	\$21,211.85
LAURA ISELA JURADO ZAMARRIPA	04-07-05	\$49,844.82
LAURO ALBERTO DELA PENA VALDES	01-08-00	\$92,615.87
LAZARO LOPEZ PUENTE	10-08-15	\$3,270.30
LETICIA YAZMIN PRIETO GALLARDO	17-07-06	\$22,816.47
LIDIA ISABEL VAZQUEZ GONZALEZ	15-05-96	\$65,661.12
LILIA PARADA MORADO	14-07-03	\$52,499.51
LUIS ALBERTO GARCIA MORALES	03-03-14	\$25,179.31
LUIS ALEJANDRO CONTRERAS PINTO	10-08-15	\$3,864.90
LUIS AMADO GONZALEZ VARGAS	08-08-11	\$41,861.34
LUIS DIAZ AGUILERA	16-08-00	\$51,844.01
LUIS FELIPE CHAIREZ FERNANDEZ	16-01-03	\$92,615.89
LUZ MARIA CASTANEDA MURILLO	16-05-11	\$37,587.91
MAGALY JAZMIN SANDOVAL LUEVANO	01-08-02	\$92,615.88
MANUEL HORACIO RAMIREZ SALAS	29-08-06	\$21,342.10
MANUEL JUAN GUERECA TIJERINA	01-08-09	\$31,016.56
MANUELA DOMINGUEZ RUIZ	19-01-98	\$65,661.12
MARCIAL HUMBERTO VASQUEZ CORRAL	19-01-06	\$48,710.37
MARCOS MORALES ESPARZA	25-08-14	\$38,140.75
MARIA ALEJANDRA RODRIGUEZ RODELA	06-09-05	\$21,012.48
MARIA CRISTINA ESCOBEDO ELIZONDO	02-07-01	\$26,909.29
MARIA DE LA CRUZ GARCIA TRIANA	01-08-12	\$16,132.64
MARIA DE LOS ANGELES FERNANDEZ RODRIGUEZ	11-08-08	\$18,897.16
MARIA DEL SOCORRO CEPEDA VARGAS	24-02-04	\$28,274.15
MARIA GUADALUPE CARDONA IBARRA	01-12-05	\$16,219.79
MARIA GUADALUPE FLORES LUEVANOS	23-08-99	\$75,299.81
MARIA GUADALUPE HOLGUIN MOGOLLON	16-04-02	\$107,158.12
MARIA MINERVA BOCANEGRA TORRES	11-02-03	\$92,615.88
MARTHA ERIKA ALVARADO ESPARZA	17-08-15	\$4,162.20
MARTHA LILIANA GARCIA MARES	28-01-08	\$51,749.79
MAURICIO RUIZ VALDEZ	06-07-99	\$20,020.62
MAYELA CEPEDA VARGAS	24-10-11	\$12,043.07
MAYRA JANET FEMATT FLORES	10-05-11	\$10,920.58
MIGUEL ANGEL DIAZ MARTINEZ	30-04-01	\$18,181.56
MIGUEL ANGEL ESPARZA RIVERA	04-01-05	\$59,668.88
MINERVA RAMOS SOTO	02-03-09	\$20,267.09
MONICA HERNANDEZ LOPEZ	31-08-15	\$4,905.47
MONICA PAOLA DE ANDA GARCIA	16-01-08	\$10,453.20
NANCY GABRIELA MARIN CASTANEDA	30-01-02	\$44,999.63
NANCY VICTORIA TORRES RAMOS	12-08-13	\$24,567.91
NOE ALVARADO TOVAR	27-07-15	\$10,581.71

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FEBRERO 2021

Nombre	Fecha de ingreso	Total anual
NURIA LORENA CONTRERAS MACIAS	28-04-04	\$26,909.04
OLGA LYDIA AVILA LOPEZ	06-08-07	\$42,646.74
ORIANDI LOERA ACOSTA	09-03-12	\$13,906.80
OSCAR HUIZAR VARGAS	10-08-15	\$5,857.55
PASCUAL SALAZAR CASTILLO	09-08-01	\$51,844.01
PATRICIA ABIGAIL VALENZUELA MARTINEZ	19-08-14	\$12,175.79
PEDRO CASTANEDA VITAL	08-08-02	\$52,499.51
PEDRO DE JESUS LOPEZ JIMENEZ	30-01-09	\$23,885.03
PERLA ANGELICA ARMIJO GUTIERREZ	10-08-15	\$4,459.50
RAFAEL BENCOMO HERNANDEZ	26-01-98	\$52,499.52
RAQUEL ARACELI FAVELA HERRERA	17-01-11	\$26,751.91
RAQUEL GUADALUPE SAUCEDO CHACON	25-01-08	\$41,189.72
RAYMUNDO ADAME DELGADO	19-03-03	\$65,135.71
RICARDO ALFREDO GAYTAN ESCAMILLA	10-08-15	\$3,270.30
ROBERTO CUELLAR ALCALA	03-07-06	\$30,869.33
ROBERTO GARCIA FLORES	04-07-05	\$49,844.82
ROCIO JAZMIN CALVILLO ALVARADO	17-01-05	\$32,636.22
ROCIO LORENA RODRIGUEZ CHACON	31-03-14	\$19,880.92
ROCIO NAYELLI GARCIA DAVILA	24-01-11	\$11,732.66
ROCIO SALAZAR MAZCORRO	01-09-15	\$2,810.27
ROGELIO TERAN SOTO	21-04-09	\$20,111.33
ROLANDO HIDROGO CHAVARRIA	10-08-15	\$6,568.41
ROSA ANDREA FRAIRE VEGA	07-10-13	\$7,847.91
ROSA MARIA DEL CARMEN SOLORIO VEGA	01-07-08	\$31,056.74
ROSALBA CERVANTES ORTEGA	01-10-13	\$18,403.31
SALVADOR FABIAN ORTEGA HERNANDEZ	01-09-09	\$22,490.54
SERGIO JAVIER ALVAREZ MENDOZA	07-02-05	\$64,937.72
SILVIA ADRIANA VIDANA MARTINEZ	16-01-07	\$56,092.19
TANIA ELIZABETH VELASQUEZ CHAVEZ	12-08-13	\$24,567.91
TERESA DEL CARMEN REYES SANCHEZ	01-02-15	\$10,982.70
TOMAS MUNOZ GARCIA	03-10-01	\$20,020.58
VERONICA NARES CISNEROS	04-07-05	\$50,475.11
VICTOR EDI MANQUEROS AVILES	06-02-07	\$64,430.18
VICTOR JESUS SAUCEDO MARQUEZ	01-08-12	\$7,081.04
VIOLETA DEL CARMEN GARCIA HERNANDEZ	06-02-07	\$49,743.61
WALDO ARMANDO RODRIGUEZ ROMERO	12-08-02	\$31,499.65
WALTER ALFONSO SILVA LARA	01-08-98	\$51,844.03
ZAIRA LISETTE OCHOA ATAYDE	07-09-15	\$3,372.30

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FEBRERO 2021

EGRESOS CAPÍTULOS 2000, 3000, 4000 Y 5000

<i>Cuenta</i>	<i>Clasificación por Objeto del Gasto</i>	<i>Estatal</i>	<i>Federal</i>	<i>Propios</i>	<i>TOTAL</i>
2000	<i>Materiales y suministros</i>	<i>\$444,281.60</i>	<i>\$262,506.58</i>	<i>\$2,745,121.99</i>	<i>\$3,451,910.17</i>
2100	Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	\$80,338.58	\$213,812.63	\$838,490.51	\$1,132,641.72
2200	Alimentos y utensilios	\$0.00	\$0.00	\$498,665.02	\$498,665.02
2300	Materias primas y materiales de producción y comercialización	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2400	Materiales y artículos de construcción y de reparación	\$216,309.48	\$0.00	\$768,889.11	\$985,198.59
2500	Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio	\$16,750.74	\$0.00	\$94,598.01	\$111,348.75
2600	Combustibles, lubricantes y aditivos	\$0.00	\$0.00	\$126,375.90	\$126,375.90
2700	Vestuario, blancos, prendas de protección y artículos deportivos	\$130,882.80	\$0.00	\$64,560.73	\$195,443.53
2800	Materiales y suministros para seguridad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2900	Herramientas, refacciones y accesorios menores	\$0.00	\$48,693.95	\$353,542.71	\$402,236.66
3000	<i>Servicios generales</i>	<i>\$2,965,500.62</i>	<i>\$1,290,557.79</i>	<i>\$6,770,341.88</i>	<i>\$11,026,400.29</i>
3100	Servicios básicos	\$552,220.49	\$1,096,099.00	\$509,179.42	\$2,157,498.91
3200	Servicios de arrendamiento	\$0.00	\$0.00	\$302,712.95	\$302,712.95
3300	Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	\$1,252,800.00	\$0.00	\$3,100,068.19	\$4,352,868.19
3400	Servicios financieros, bancarios y comerciales	\$4,959.00	\$208.80	\$173,305.12	\$178,472.92
3500	Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación	\$1,155,521.13	\$194,249.99	\$1,355,690.24	\$2,705,461.36
3600	Servicios de comunicación social y publicidad	\$0.00	\$0.00	\$380,396.88	\$380,396.88
3700	Servicios de traslado y viáticos	\$0.00	\$0.00	\$304,700.54	\$304,700.54
3800	Servicios oficiales	\$0.00	\$0.00	\$171,108.79	\$171,108.79
3900	Otros servicios generales	\$0.00	\$0.00	\$473,179.75	\$473,179.75
4000	<i>Transferencia, asignaciones, subsidios y otras ayudas</i>	<i>\$0.00</i>	<i>\$0.00</i>	<i>\$0.00</i>	<i>\$0.00</i>
4100	Transferencias internas y asignaciones al sector público	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
4200	Transferencias al resto del sector	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
4300	Subsidios y subvenciones	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
4400	Ayudas sociales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
4500	Pensiones y jubilaciones	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
4600	Transferencias a fideicomisos mandatos y otros análogos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
5000	<i>Bienes muebles, inmuebles e intangibles</i>	<i>\$0.00</i>	<i>\$0.00</i>	<i>\$630,743.73</i>	<i>\$630,743.74</i>
5100	Mobiliario y equipo de administración	\$0.00	\$0.00	\$386,333.88	\$386,333.89
5200	Mobiliario y equipo educacional y recreativo	\$0.00	\$0.00	1,338.00	\$1,338.00
5300	Equipo e instrumental médico y de laboratorio	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
5400	Vehículos y equipo de transporte	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
5500	Equipo de defensa y seguridad	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
5600	Maquinaria, otros equipos y herramientas	\$0.00	\$0.00	\$138,671.85	\$138,671.85
5700	Activos biológicos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
5800	Bienes inmuebles	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
5900	Activos intangibles	\$0.00	\$0.00	\$104,400.00	\$104,400.00
	Total: 2000, 3000 Y 5000	\$3,409,782.22	\$1,553,064.37	\$10,146,207.61	\$15,109,054.19

TOTAL POR COMPONENTE Y ACTIVIDAD**CAPÍTULO 1000**

Actividad	TOTAL 1000
TOTAL	\$70,547,138.36
C1 Administración eficiente de los recursos implementado	\$70,547,138.36
6. Administración de los recursos y servicios en forma sustentable y eficiente para la operatividad de la institución	\$70,547,138.36

CAPÍTULO 2000, 3000, 4000 y 5000

Actividad	2000	3000	4000	5000
Total	\$3,451,910.17	\$11,026,400.29	\$0.00	\$630,743.74
C1 Administración eficiente de los recursos implementado	\$2,792,985.40	\$9,837,006.61	\$0.00	\$630,743.74
1. Gestión de la planeación estratégica y táctica del instituto	\$45,120.26	\$508,467.75	\$0.00	\$123,731.41
2. Mejorar la infraestructura física para el apoyo de las estrategias institucionales	\$1,064,087.67	\$4,945,800.17	\$0.00	\$343,394.82
3. Ofrecer servicios de apoyo al alumnado	\$337,256.74	\$1,376,309.83	\$0.00	\$0.00
4. Gestionar la calidad institucional	\$2,630.88	\$261,600.00	\$0.00	\$0.00
5. Desarrollo de la organización	\$405,542.37	\$96,011.84	\$0.00	\$0.00
6. Administración de los recursos y servicios en forma sustentable y eficiente para la operatividad de la institución	\$938,347.48	\$2,648,817.02	\$0.00	\$153,713.92
7. Transparencia y rendición de cuentas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$9,903.59
C2 Educación superior competitiva de calidad ofertada	\$183,549.95	\$441,292.36	\$0.00	\$0.00
8. Enseñanza académica	\$149,310.2	\$349,232.76	\$0.00	\$0.00
9. Implementación de estrategias en apoyo a la permanencia del estudiante	\$2,129.18	\$5,000.00	\$0.00	\$0.00
10. Ampliación de la cobertura en modalidad de educación a distancia	\$2,048.35	\$0.00	\$0.00	\$0.00
11. Formación integral al alumno	\$27,382.18	\$82,490.60	\$0.00	\$0.00
12. Ofrecer educación a nivel posgrado	\$2,680.04	\$4,569.00	\$0.00	\$0.00

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

FEBRERO 2021

C3 Vinculación con el sector productivo social fortalecido	\$475,374.82	\$748,101.32	\$0.00	\$0.00
13. Desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación	\$425,702.03	\$373,246.50	\$0.00	\$0.00
14. Vinculación del alumno a la industria	\$49,672.79	\$374,854.82	\$0.00	\$0.00

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2020

Con el propósito de hacer cumplir nuestros objetivos de incrementar la calidad de los servicios que ofrecemos con pertinencia social y con afán de dotar a nuestros catedráticos de las herramientas suficientes para un mejor desempeño de su actividad docente, el ITSL se propone cumplir con las siguientes metas para el año 2020, para cada una de las áreas sustantivas en base a la Matriz de Indicadores de resultados que se llevan a cabo en este instituto.

RESUMEN DE LA MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS DEL ITSL	
Fin	Contribuir a incrementar la tasa de escolarización en el estado mediante la incursión de profesionistas de estudios de nivel superior
Propósito	Atender la demanda de egresados de educación media superior y superior que buscan estudiar una carrera de ingeniería o posgrado, mediante la formación integral de profesionistas, que contribuyan al desarrollo económico y social de la Región

COMPONENTES	ACTIVIDAD	METAS
C1 Administración eficiente de los recursos implementado	1. Gestión de la planeación estratégica y táctica del instituto	Atender cuatro juntas directivas
		Elaborar en tiempo y forma el programa de trabajo anual, el programa operativo anual e informes trimestrales y anuales
		Mantener el seguimiento de la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)
		Seguimiento de la automatización del proceso de planeación y evaluación
	2. Mejorar la infraestructura física para el apoyo de las estrategias institucionales	Renovar el equipo de los laboratorios
		Efectuar mantenimiento preventivo y correctivo a todos los edificios del instituto
		Revisar los activos fijos del Instituto
		Preservar y actualizar los equipos de cómputo
		Preservar las aulas equipadas con tecnologías de la información
		Preservar y actualizar el parque vehicular
	3. Ofrecer servicios de apoyo al alumnado	Mantener y mejorar el servicio de internet para los alumnos del Instituto
		Ofrecer cursos propedéuticos al alumnado de nuevo ingreso
		Ofrecer servicios al alumnado en tiempo y forma
	4. Gestionar la calidad institucional	Mantener la certificación del Instituto bajo la norma ISO 9001:2015
		Tener mayor alcance del Sistema de Gestión de Calidad
		Implementar la ley general de archivos
	5. Desarrollo de la organización	Elaborar el plan de capacitación del Instituto

		Desarrollar eventos para la integración del personal del Instituto
		Capacitar al 100% el personal docente y administrativo
	6. Administración de los recursos y servicios de forma sustentable y eficiente para la operatividad de la institución	Mantener los gastos por centro de costo dentro de lo presupuestado
		Realizar los pagos oportunamente de los servicios personales y prestaciones, así como el análisis de necesidades
		Realizar los pagos oportunamente y la administración de materiales y servicios a proveedores
		Mejorar y mantener el Sistema de Administración Integral y Sistemas de Nómina
		Proporcionar a los Organismos que lo requieran información financiera y estadística en tiempo y forma oportuna
	7. Transparencia y rendición de cuentas	Seguimiento y actualización del acceso a la información pública y de protección de datos personales (IDAIP)
		Actualizar la página de Transparencia
		Rendición de cuentas y transparencia en la información del Instituto Tecnológico Superior de Lerdo
C2 Educación superior competitiva de calidad ofertada	8. Enseñanza académica	Atención a más de 3700 alumnos
		Ofertar cursos inter semestrales
		Elaborar la programación semestral
		Desarrollar concursos académicos locales, nacionales y regionales
		Ofrecer pláticas conferencias a alumnos
		Diseñar el módulo de la especialidad

		Realizar la programación de exámenes profesionales	
		Desarrollar prácticas de laboratorio	
	9. Implementación de estrategias en apoyo a la permanencia del estudiante	Ofrecer programa de tutorías	
		Realizar reuniones con padres de familia para reducir los índices de reprobación y deserción	
		Efectuar reunión con directores de educación media superior	
		Tramitar las becas institucionales y de manutención	
		Ofrecer programa de asesorías	
	10. Ampliación de la cobertura en modalidad de educación a distancia	Mantener la modalidad virtual de ingeniería industrial	
	11. Formación integral al alumno	Participar en los torneos regionales, pre-nacionales y nacionales con los diferentes equipos deportivos del Instituto	
		Presentar los diferentes grupos culturales del Instituto en actos cívicos y eventos externos	
		Ofertar torneos deportivos internos a los alumnos	
		Realizar la Semana de Higiene y Salud Ocupacional en el Instituto	
	12. Ofrecer educación a nivel posgrado	Atención a los alumnos de Maestría y Especialización en Mecatrónica	
		Gestionar la Especialización y maestría en el Programa Nacional de Posgrado de Calidad	
	C3 Vinculación con el sector productivo social fortalecido	13. Desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación	Realizar proyectos vinculados con el sector productivo
			Asistencia del personal de investigación a congresos internacionales de desarrollo tecnológico
			Realizar proyectos internos
Editar publicaciones nacionales técnico-científicas			

		Registrar proyectos de propiedad intelectual
	14. Vinculación del alumno a la industria	Realizar visitas a empresas
		Ofrecer platicas del sector industrial
		Incrementar el número de convenios con empresas regionales para que los alumnos realicen residencias profesionales y convenios de empleabilidad
		Seguimiento a egresados